

CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DOS PALMARES Estado de Pernambuco Casa Manoel Gomes da Cunha



Plano 2023 Estratégico

Missão, Visão e Valores da Câmara Municipal dos Palmares

MISSÃO: Representar o cidadão palmarense e defender os interesses da sociedade, Elaborando e Fiscalizando o cumprimento das Leis e os Atos do Poder Executivo, buscando o fortalecimento da democracia e o desenvolvimento de nossa cidade com justiça social e sustentabilidade.

VISÃO: Ser reconhecida pela excelência em sua atuação Legislativa independente, Transparente e com ampla participação dos cidadãos.

VALORES: Ética, Transparência, independência, harmonia entre os poderes, comprometimento com as demandas sociais, representatividade, pluralismo, credibilidade, inovação e respeito.

Desenvolvimento do Plano Estratégico

Para atingirmos os objetivos e efetivarmos os trabalhos legislativos é necessário o devido planejamento. A gestão pensada por meio d estratégias e envolvimento de equipe possibilita a condução proveitosa em direção a resultados mais satisfatórios. Desta feita, a Câmara Municipal dos Palmares desenvolveu, por meio de seus gestores e equipe, o Plano Estratégico para 2023, com a ideia de que seja renovado periodicamente trazendo melhorias para esta Casa.

Trabalho de Equipe

Ao longo dos primeiros meses de 2023, a Câmara Municipal para a organização das funcionalidades da Câmara por meio de um projeto de gestão coerente no qual se propõe a dedicação total ao entendimento da organização e de seu papel por intermédio de diagnóstico interno e externo.

Foi também registrado todo o andamento dos processos e a criação ferramental administrativo que será disponibilizado às futuras gestões, como forma de assegurar a melhoria continua da administração desta Casa.

O modelo de construção do projeto foi todo feito de forma participativa e em etapas a serem descritas abaixo.

Análise de Ambiente

É o processo de identificação de forças e fraquezas (ambiente interno, aquilo que a Câmara tem o poder de mudar sem depender de fatores externos) e de oportunidades e ameaças (ambiente externo, aquilo que a Câmara não tem o poder para mudar) que afetam a instituição no cumprimento da sua missão.

Matriz Swot

O critério utilizado para a análise foi o da matriz SWOT, cuja eficiência tem sido demonstrada em ampla literatura da área da administração. Para desenvolvimento das análises de ambientes, várias instrumentos podem ser utilizados, como reuniões com equipe, entrevistas estruturas e semiestruturadas, grupos focais, e outros.

Entendendo Matriz Swot

-Fatores Internos:

O ambiente interno é tratado em termos de Forças e Fraquezas, ou os pontos fortes e fracos das instituição. Um ponto forte é um fator positivo que permitirá atingir com mais facilidade os objetivos, diferenciando a Câmara de outras instituições. Um ponto fraco, por outro lado, é algo que coloca a Câmara em desvantagem na busca de seus objetivos, algo que lhe falta ou que ela não desempenha a contento.

Entendendo Matriz Swot

-Fatores Externos:

A análise de fatores externos é a compreensão e a busca de dados sobre as condições do ambiente em que a Câmara está inserida, procurando identificar oportunidades e ameaças a ele. Oportunidades são situações externas, atuais ou previsíveis no futuro, que podem vir a alterar positivamente o alcance dos objetivos. As ameaças são situações que, se não forem evitadas ou minimizadas, podem prejudicar a organização. Essa análise se beneficia da identificação dos pontos fortes e fracos, pois as melhores oportunidades são as que permitem utilizar os pontos fortes.

PONTOS FORTES INTERNOS DA CÂMARA

- -Infraestrutura mobiliária, imobiliária e digital:
- ☐ Transparencia.palmare s.pe.leg.br
- ☐ Localização da Sede
- -Pessoal: recursos humanos e

relacionamento:

- ☐ Servidores capacitados;
- ☐ Bom relacionamento com os colegas;
- ☐ Comprometimento das equipes

- -Interlocução com a sociedade:
- ☐ Serviço de atendimento ao público
- ☐ Transparência
- ☐ Lisura dos procedimentos licitatórios
- ☐ Comunicação com a sociedade através da rádio, redes sociais, ouvidoria;
- ☐ Fácil acesso aos vereadores
- ☐ Possibilidade de elaborar Leis e fiscalizar o Executivo

- -Planejamento e Gestão
- ☐ Oportunidade para qualificação;
- ☐ Pontualidade nos pagamentos;
- ☐ Salário e Benefícios:
- ☐ Limpeza;

PONTOS FRACOS INTERNOS DA CÂMARA

- -Infraestrutura mobiliária, imobiliária e digital:
- Equipamentos de TI e eletrônicos precisam de atualização
- ☐ Estrutura do imóvel para pequenos reparos
- -Pessoal: recursos humanos e relacionamento:
- ☐ Servidores muitas vezes com demanda alta:
- ☐ Possibilidade de ajustes na qualificação e a alocação no tocante as funções

- -Interlocução com a sociedade:
- Descrença no sistema político
- ☐ Necessidade de maiores ações junto ao Executivo
- ☐ Participação maior da sociedade para melhor tomada de decisões nos projetos

- -Planejamento e Gestão
- Possibilidade de aumento no planejamento e na organização;
- ☐ Aplicação de regras e procedimentos internos aquém do esperado;
- ☐ Pouca sustentabilidade;
- ☐ Percepção de possibilidade de melhora na relação entre produção legislativa e atuação efetiva;

OPORTUNIDADES EXTERNAS (PODEM AUXILIAR A CÂMARA)

- -Interlocução com a sociedade
- ☐ Demanda da sociedade por serviços;
- □ Demanda da sociedade por transparência e comunicação com a Câmara;
- ☐ Expectativa dos cidadãos de fazer parte das discussões políticas

-Planejamento e Gestão

- ☐ Aproveitamento das ferramentas virtuais para planejamento e gestão, em especial para adaptação ao trabalho remoto;
- Aproveitar experiências externas por meio da interação com outros órgão públicos, poderes, associações e coletivos;

AMEAÇAS EXTERNAS (PODEM PREJUDICAR A CÂMARA)

- -Infraestrutura mobiliária, imobiliária e digital
- □ Ameaça a Segurança digital;
- ☐ Intempéries naturais;
- -Pessoal: recursos humanos e relacionamento interpessoal
- ☐ Visão deturpada da sociedade em relação aos servidores públicos;

- -Interlocução com a sociedade
- ☐ Violência externa;
- ☐ Visão deturpada da população em relação à Câmara;
- ☐ Descrédito em relação ao parlamentar;
- ☐ Descrença no sistema Político;
- ☐ Falta de interesse da população em participação efetiva nos assuntos afetos à Câmara;
- ☐ Interferências externa em prejuízo do interesse coletivo;

-Planejamento e Gestão

- ☐ Informação falsas (fake news);
- ☐ Fornecedores com preços altos em relação à qualidade baixa

No caso do nosso Plano Estratégico, utilizamos reuniões com a equipe e os pontos trabalhados podem ser vistos no diagrama abaixo:

MISSÃO VALORES

PLANO DE AÇÃO AMBIENTE INTERNO

AMBIENTE EXTERNO PONTOS FORTES E PONTOS

FRACOS

OPORTUNIDADE S E AMEAÇAS AVALIAÇÃO

VISÃO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

- Sintonia: Aproximar os anseios do Legislativo dos anseios da sociedade;
- Transparência: Dar transparência às atividades e informações da Câmara Municipal e seus trabalho
- Participação: Trazer a sociedade para perto dos processos legislativos e de fiscalização e controle

- Qualidade: Trazer excelência à produção legislativa da Câmara e do Legislativo de toda a região;
- Fiscalização: Tornar a fiscalização das políticas públicas e ações do Executivo cada vez mais relevante e dar excelência ao processo;
- Cidadania: Dar viés cidadão aos atos da Câmara por meio de projetos pedagógicos e culturais
- Gestão: Garantir excelência na gestão da Câmara Muncipal dos Palmares

Objetivos Estratégicos

Esses objetivos são os apontamentos que, com base nos conceitos desenvolvidos, trazem a estratégia para fins de comunicação, acompanhamento e identificação dos trabalhos a serem executados. Deverão ser desenvolvidos nos projetos que formam os programas e, numa visão mais objetiva, na prática por meio das ações. Os objetivos foram divididos em planos gerais, em concordância com as ações apontadas em pesquisas. Esses planos são direcionados por meio de programas, a fim de dar melhor orientação no momento de se executar as demandas, e esses correspondem às áreas de trabalho e funções dentro da Câmara, definidas com o objetivo de facilitar a

Destaque para o plano de ação da Escola do Legislativo 2023.

análise, a construção de projetos e a organização das atividades.

PLANO DE AÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO - OBJETIVOS

-oferecer aos parlamentares e aos servidores da Câmara Municipal de Palmares suporte conceitual e treinamento para a elaboração de leis e para o exercício das atividades profissionais das áreas administrativa e legislativa;

-promover a realização de cursos de ambientação aos novos vereadores, diretores e assessores parlamentares no início de cada Legislatura;

- oferecer aos servidores e aos profissionais terceirizados conhecimentos básicos para o exercício de funções diversas dentro do Legislativo e fora dele, quando em atividades voltadas para o público ao qual servem;

-qualificar os servidores nas atividades de suporte técnicoadministrativo ampliando a sua formação em assuntos legislativos;

-desenvolver ações de educação para a cidadania, visando a aproximação da sociedade ao parlamento municipal, principalmente a comunidade estudantil, como forma de colaborar com a realização de atividades parlamentares e políticas;

PLANO DE AÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO -OBJETIVOS

 -desenvolver programas e atividades específicas objetivando a formação e a qualificação de lideranças comunitárias e políticas;

-estimular a pesquisa técnico-acadêmica voltada ao Legislativo, em cooperação com outras instituições públicas e/ou privadas; -planejar e organizar eventos sobre temas de repercussão na sociedade que contribuam para a educação política e o aprimoramento da prática legislativa;

- oferecer aos servidores e aos profissionais terceirizados conhecimentos básicos para o exercício de funções diversas dentro do Legislativo e fora dele, quando em atividades voltadas para o público ao qual servem;

manter atividades de cooperação e intercâmbio com o Poder Legislativo em seus diversos níveis no Brasil, e com instituições de ensino e de pesquisa, escolas e universidades, propiciando, entre outras atividades conjuntas, a participação de parlamentares, servidores e agentes políticos em treinamentos a distância;

PLANO DE AÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO -OBJETIVOS

- integrar e gerenciar convênios, especialmente com o Senado Federal, com a Câmara dos Deputados; com as Assembleias Legislativas; com as Câmaras Municipais; com os Executivos Municipais, estaduais e federal; com as associações; com as entidades de classe; com os órgãos dos Poderes da União; com os Tribunais de Contas; com o Ministério Público; com as universidades; com as faculdades; com as escolas técnicas e com as escolas de cursos de qualificação profissional, propiciando, entre outras atividades conjuntas, a participação de servidores e agentes políticos em videoconferências, treinamentos a distância e a realização de cursos de capacitação técnica e de cursos presenciais de formação acadêmica ou pós- acadêmica;

-ser agente de capacitação de vereadores e servidores de outras câmaras municipais e instituições, no cumprimento de compromissos firmados com instituições parceiras;

PLANO DE AÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO - OBJETIVOS

-manter uma biblioteca legislativa com um banco de informações e referências bibliográficas (publicações, teses, monografias, dissertações, entre outros) que tratem de questões e assuntos atinentes à política e legislação brasileira;

informar e capacitar a comunidade em temas afins às atividades institucionais do Poder Legislativo;

- -desenvolver ações motivacionais, por meio de palestras, atividades e políticas de relações humanas;
- desenvolver atividades de treinamento, capacitação e de ambientação organizacional dos servidores em estágio probatório
- desenvolver ações de preparo e programas de aposentadoria dos servidores;
- promover a valorização humana dos servidores, proporcionando bem- estar e qualidade de vida, por meio de ações e atividades.

EXECUÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO 2023



Curso de Educação Financeira **Gratuito e Online**

VAGAS LIMITADAS!

:: Curso exclusivo para população dos Palmares

AULAS NOS DIAS: 7-14-21-26 DE JUNHO ÀS 19H





INSCRIÇÕES: DE 24/05 ATÉ 06/06

Parceria:









camara_palmares

Câmara Municipal De Vereadores Dos Palmares



camara palmares INSCRIÇÕES ABERTAS PARA MAIS UM CURSO DA ESCOLA LEGISLATIVA DOS PALMARES.

Nosso próximo curso será de EDUCAÇÃO FINANCEIRA e totalmente GRATUITO!

Na prática, a EDUCAÇÃO FINANCEIRA ajuda a decidir como usar ou aplicar o dinheiro, ou seja, a controlar as receitas e despesas pessoais ou do seu negócio. Isso é essencial para conquistar sonhos, metas e uma vida mais tranquila para sua família.

Os cursos da Escola do Legislativo são voltados para vereadores, assessores legislativos, servidores públicos, privados, lojistas e pra toda população que busca se qualificar.

As aulas do curso de EDUCAÇÃO FINANCEIRA começam dia 07 de junho às 19 horas, é de forma online, ao vivo e totalmente GRATUITA!

Para se inscrever siga o instagram da Câmara de Vereadores dos Palmares e depois é só clicar no link de inscrição que se encontra na bio para preencher o formulário até a data de 06 de junho. Atenção! As VAGAS SÃO LIMITADAS!

É a Câmara dos Vereadores dos Palmares investindo em qualificação profissional da população, através da ESCOLA DO LEGISLATIVO.













•••

EXECUÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO 2023



EXECUÇÃO DA ESCOLA DO LEGISLATIVO 2023





camara_palmares



camara_palmares CÂMARA REALIZA NOITE DE DIPLOMAÇÃO DOS ALUNOS DA ESCOLA LEGISLATIVA

A Casa Manoel Gomes da Cunha, realizou na noite desta terçafeira, dia 6, a entrega dos certificados para os alunos que participaram dos cursos promovidos pela Escola Legislativa dos Palmares.

Estudantes do curso de Atendimento ao Cliente, Oratória e Marketing para Redes Sociais, participaram da sessão solene da câmara para receber os diplomas.

Estiveram presentes, o idealizador da Escola do Legislativo dos Palmares, vereador Godoy de Bartô, o presidente da Associação Brasileira das Escolas Legislativas, Florian Madruga, Fernando Salvino, presidente do IPEGE, entre outras lideranças.

Além desta diplomação, novos cursos estarão disponíveis para a população.

É o legislativo palmarense, proporcionando mais qualificação para todos!

2 sem Ver tradução



marialima7405 Noite inesquecível

2 sem Responder Ver tradução

Abaixo estão os planos elaborados e os programas nos quais as demandas mais se encaixam. Os direcionamentos foram dados pela equipe e comunicam os anseios e sugestões desejadas com a aplicação da parte executiva do Plano Estratégico.

<u>Planejamento e Gestão :</u>

- Programa de Gestão e Institucional
- -Crias grupos de trabalho internos, visando a uma gestão participativa e acompanhamento do Plano Estratégico;
- -Rever os procedimentos internos e criar procedimentos operacionais padrão, especificando rotinas de funcionamento de cada setor e aprimorar práticas internas

Planejamento e Gestão:

- Programa de Comunicação e Marketing
- -Melhorar a divulgação dos serviços e ações tanto pelas redes sociais quanto pela divulgação feita de forma inclusiva;
- -Fornecer informações às instituições parceiras e à população, pelos meios de comunicação;
- -Aprimorar metodologias e rotinas institucionais de combate a fake news
- -Melhorar cada vez mais o portal de transparência para facilitar o acesso da população, cumprindo com a determinação legal de maior transparência e de uma relação próxima com a sociedade.

Plano de Interlocução com a sociedade :

- Programa de Relacionamento externo
- -Buscar permanentemente a excelência no atendimento ao público;
- -Implantar métodos inovadores de atendimento ao público
- Programa de Educativo e Cultural
- -Implantar a Escola do Legislativo, bem como a realização e parcerias com as instituições privadas, públicas e comunitárias para a capacitação de lideres comunitários e população em geral acerca das ações do Legislativo.
- -Promover o desenvolvimento de atividades de educação para cidadania em meio virtual

Plano de Interlocução com a sociedade :

- Programa de Integração dos Servidores e entre Setores
- -Realizar reuniões e eventos presenciais e remotos para entrosamento dos servidores e dos setores, além de acolhimento dos novos servidores;
- Atualizar periodicamente a cartilha com orientações básicas sobre atuação dos servidores

Plano de Interlocução com a sociedade :

- Programa de Capacitação Continuada
- -Capacitar os servidores para melhor aproveitamento das ferramentas e sistemas
- -Capacitar a recepção para atendimento ao público
- -Capacitar com mais ênfase os servidores nas mudanças de setor/função
- -Orientar todos os servidores sobre estrutura, as funções e a localização dos setores da Câmara Municipal